

DÉVELOPPER SON EFFICACITÉ MANAGÉRIALE

OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES :

- Acquérir les connaissances fondamentales et transverses du Management
- Être capable de gagner en posture de managériale
- Savoir manager avec efficacité pour accroître la performance de ses équipes

| | |
|---|---|
| MOYENS PÉDAGOGIQUES | Salle de cours, Vidéoprojecteur, Paper board Support multimédia, cas concrets & analyses de situation Support papier remis aux stagiaires |
| PRÉ-REQUIS | Avoir une première expérience en Management |
| DURÉE | 5 jours soit 35 Heures |
| LIEU | Toulouse / Lille / Paris / Montpellier |
| TARIF | Par session : 6.000€ HT Par stagiaire : 2.000€ HT |
| NOMBRE DE STAGIAIRES | Intra-Entreprise, 3 à 8 stagiaires Inter-Entreprise, 4 à 7 stagiaires |
| MODALITÉS ET DÉLAIS D'ACCÈS | Contactez notre Référent pédagogique au 07.86.56.30.33 (ou contact@thali.fr) Organisation de la formation sous 1 à 3 mois à compter de la demande |
| PUBLIC VISÉ | Personne assurant l'encadrement |
| ACCESSIBILITÉ AUX PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP | Pour tout besoin spécifique d'aménagement, contactez notre Référent handicap (Mme Françoise CHALIES) au 06.37.37.63.85 |
| SÉQUENCAGE | 5 Séquences - Pédagogie et contenu adaptés (Niveau des participants, Besoins pré-identifiés et Objectifs à atteindre) |
| SUIVI ET ÉVALUATION | Inclusion et auto-positionnement en début de formation Évaluation des acquis et progression pédagogique en fin de séquence et en fin de formation (orale et écrite par questionnaire, individuelle et collective) Feuille de présence, Attestations de présence et de fin de formation Évaluation Qualité Prestation en fin de formation et « à froid » à 3 mois |
| FORMATEUR ANIMATEUR | Consultant Senior expert en accompagnement des organisations en performance Managériale & RH |

PROGRAMME DE FORMATION

| | |
|---|--|
| <p>Séquence 1 – Développer son efficacité managériale en communiquant efficacement</p> <ul style="list-style-type: none"> • Accueil et présentation du programme • Inclusion et auto-positionnement • Mesurer son efficacité managériale • Animer des réunions efficacement • Identifier, définir et fixer des objectifs • Évaluation des acquis et de la progression pédagogique Séquence 1 | <p>Séquence 2 – Motiver ses équipes et déléguer</p> <ul style="list-style-type: none"> • Accueil et rappels des concepts Séquence 1 • Motiver et susciter l’adhésion des équipes • Augmenter le niveau de développement et de performance des équipes • Gérer les conflits • Évaluation des acquis et de la progression pédagogique Séquence 2 |
| <p>Séquence 3 – Manager selon les personnalités et accompagner le changement</p> <ul style="list-style-type: none"> • Accueil et rappels des concepts Séquence 2 • Adapter son management aux personnalités • Introduire et accompagner le changement • Évaluation des acquis et de la progression pédagogique Séquence 3 | <p>Séquence 4 – Fédérer autour d’un projet</p> <ul style="list-style-type: none"> • Accueil et rappels des concepts Séquence 3 • Développer l’esprit collectif • Communiquer efficacement • Donner des feedbacks constructifs • Déléguer les tâches • Évaluation des acquis et de la progression pédagogique Séquence 4 |
| <p>Séquence 5 – Accroître la performance du travail en équipe</p> <ul style="list-style-type: none"> • Accueil et rappels des concepts Séquence 4 • Lever les résistances individuelles • Lever les freins à la performance collective • Évaluation finale des acquis (incluant Séquence 5) et de la formation | |

L’agilité et le sur mesure sont notre marque de fabrique dans les domaines de la stratégie, dans la mise en place de solutions de **recrutement** et d’organisation, dans le développement des compétences, dans le **développement RH** et organisationnel des entreprises, où nous apportons du **Conseil RH** et de **l’Innovation**.

THALI FORMATION
 13, rue Sainte Ursule - 31000 Toulouse
 +33 (0) 7 86 56 30 33
 contact@thali.fr